

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Лихославльская средняя общеобразовательная школа №2»

ПРИКАЗ

30 августа 2024 г
об организации наставничества
в МОУ «ЛСОШ №2» в 2024-2025 учебном году

№ 47

На основании распоряжения Министерства просвещения РФ от 25.12.2019г №3-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», с целью максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределённости, а также создания условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации молодых и вновь прибывших специалистов, проживающих на территории РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Продолжить внедрять целевую модель наставничества в МОУ «ЛСОШ №2» в 2024 - 2025 учебном году.
2. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по реализации целевой модели наставничества в МОУ «ЛСОШ №2» в 2024 - 2025 учебном году (Приложение1)
3. Заместителю директора по НМР, куратору за внедрение целевой модели наставничества:
 - 3.1 Обеспечить реализацию целевой модели наставничества в МОУ «ЛСОШ №2» в 2024-2025 учебном году.
 - 3.2 Организовать информирование о реализации целевой модели наставничества в МОУ «ЛСОШ №2» в 2024-2025 учебном году.
 - 3.3 Сформировать базы данных о наставниках и наставляемых в срок до 01 сентября 2024 года.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МОУ «ЛСОШ №2»: О.Ю. Патрикеева



**План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества
в МОУ «ЛСОШ №2»**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответствен ные
1	Подготовка условий для продолжения реализации целевой модели наставничества	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа о продолжении внедрения целевой модели наставничества 2. Утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества	Сентябрь 2024	Директор
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и от заинтересованных в наставничестве. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества 3. Выбор форм и программ наставничества 4. Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества: «Учитель- ученик», «Ученик- ученик», «Учитель- учитель»	Сентябрь 2024	Зам. директора по НМР
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества.	1. Информирование на педагогических Советах 2. Информирование на родительских собраниях 3. Информирование на классных часах 4. Информирование через раздел «Наставничество» 5. Информирование внешней среды	Октябрь 2024	Зам. директора по НМР
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества	Октябрь 2024	Зам. директора по НМР

			2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых от классных руководителей, психологов, родителей. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций по аттестации, анализа анкетпрофстандарта.		
3.	Формирование базы наставников		1. Корректировка базы данных наставников из числа педагогов 2. Корректировка базы данных наставников из числа обучающихся	Октябрь 2024	Зам. директора по НМР
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Проведение анализа базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	Октябрь 2024	Зам. директора по НМР
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовка методических материалов для сопровождение наставнической деятельности 2. Издание приказа о продолжение работы «Школы наставников» 3. Организация обучения членов «Школы наставников»	Октябрь 2024	Зам. директора по НМР
5.	Формирование наставнических пар/ групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставников 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого после завершения групповой встречи	Октябрь 2024	Зам. директора по НМР
		Закрепление наставнических	1. Издание приказа «Об утверждении	Сентябрь 2024	Зам. директора

		пар, групп	наставнических пар, групп» 2. Составление планов развития наставляемых, индивидуальных траекторий обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемых, которые не сформировали пару.		по НМР, педагог-психолог
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой (организационной встречи) наставника и наставляемого 2. Проведение пробной встречи наставника и наставляемого 3. Организация планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества. 4. Организация регулярных встреч наставника и наставляемого 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	В течение учебного года	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Январь 2025	Зам. директора по НМР
7.	Завершение наставничества	Отчёты по планам работы направлений наставничества	1. Проведение мониторинга личной удовлетворённости участием в направлении наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий на всех участников.	Май 2025	Зам. директора, зам. директора по НМР
		Мотивация и поощрения наставников	1. Благодарственные письма наставникам 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»		

			1. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы. 2. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства «Наставник года», «Лучшая наставническая пара»		
--	--	--	---	--	--